

CATALOGUE DE FORMATION 2021

Responsabilité Sociétale



PARCOURS RSE

- MODULE 1 – INTRODUCTION Á LA RSE p 2
- MODULE 2 – LANCER SA DÉMARCHE RSE p 4
- MODULE 3 – ANIMER LA DÉMARCHE RSE p 6
- MODULE 4 – PERFECTIONNER SA DÉMARCHE RSE p 8

THÉMATIQUES RSE SPÉCIFIQUES p 10

Retrouvez toutes les thématiques RSE pour lesquelles nous pouvons structurer un programme de formation adapté.

- Approche pédagogique – Certification qualité – Financement** p 11
- Champs d'intervention – Contact** p 12

PARCOURS RSE

MODULE 1 – INTRODUCTION À LA RSE

OBJECTIF DE LA FORMATION : Saisir l’opportunité de la RSE

POSITIONNEMENT DE LA FORMATION :

Pour bien débuter en matière de Responsabilité sociétale, rien de tel que de s’adresser à un expert de cette fonction encore récente et délibérément innovante, vouée à transformer positivement et durablement votre entreprise. Approfondir les défis d’un monde en pleine évolution et les enjeux sociétaux stratégiques, identifier les bénéfices d’une démarche RSE ou encore anticiper comment déployer cette fonction dans vos activités. Tout pour franchir le pas vers la mise en place d’une démarche gagnante sur de nombreux plans.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION

SÉQUENCE 1 : DÉCOUVRIR LES FONDAMENTAUX DE LA RSE

- Définir la responsabilité sociétale
- Décrire les enjeux sociétaux actuels & de demain
- Identifier les fondamentaux de la RSE
- Cibler les fondamentaux applicable à vos activités

SÉQUENCE 2 : ANTICIPER LE LANCEMENT D’UNE DÉMARCHE RSE

- Distinguer des pratiques RSE de pratiques non RSE
- Communiquer sur les bénéfices de la démarche RSE
- Expliquer comment déployer une démarche de responsabilité sociétale
- Anticiper le lancement d’une démarche RSE pour votre activité

CONTENUS DE LA FORMATION

- Les fondamentaux de la RSE.
- Les bases d'un lancement réussi d'une démarche RSE.
- Des outils pédagogiques pour renforcer l'implication des apprenants.

PUBLIC VISÉ : Équipes dirigeantes et managers ; tous collaborateurs, toutes fonctions.

PRÉREQUIS : Pas de prérequis nécessaires.

APPROCHES PÉDAGOGIQUES : Méthodes expositives avec séquences participatives. Benchmark, mises en situation, débriefings, jeux pédagogiques. Livret pédagogique.

EVALUATIONS : Entretien, auto-évaluation des acquis, questionnaire de satisfaction, attestation de suivi de formation.

VOLUME ET CONDITIONS D'INTERVENTION :

Durée totale d'apprentissage :	8H00	Lieu :	Intra-entreprises ou en visio	Tarif :	800 euros HT
Effectif :	1 collaborateur	Nombre de stagiaires :	4 apprenants maximum		
Délai d'accès :	Durée estimée entre la demande de l'apprenant et le début de la prestation : 1 mois.				
Format :	<ul style="list-style-type: none"> • Présentiel : 1 journée ou 2 demie-journées • À distance : 2 demie-journées 				
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap, adaptable en fonction du besoin				
Inclus :	Livret pédagogique pour l'apprenant				
Intervenante : Cécile DONAT	<ul style="list-style-type: none"> . Formatrice consultante . Experte RSE, diplômée de l'Ecole des Mines de Paris . Référente Handicap auprès de l'Agefiph 				
Contacts :	☎ 01 84 24 61 00 ✉ contact@msocietal.fr				
Site internet :	www.msocietal.fr/formation				

MODULE 2 – LANCER SA DÉMARCHE RSE

OBJECTIF DE LA FORMATION : Construire une démarche RSE opérationnelle de qualité

POSITIONNEMENT DE LA FORMATION :

S'engager en RSE est un processus structuré et impliquant, qui même s'il est simplifié et rendu le plus opérationnel possible, n'échappe pas à la mise en place de fondamentaux clés. Sous peine de voir son entreprise critiquée par l'opinion publique. Vous l'aurez compris : rien ne doit être laissé au hasard pour réussir le lancement de sa démarche RSE et enclencher les bénéfices attendus. C'est la promesse qui vous est faite dans ce programme de formation inspirant et ultra pragmatique !

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION

SÉQUENCE 1 : CERNER LES ÉTAPES ET LES ACTEURS DE LA DÉMARCHE RSE

- Définir un processus de structuration de démarche RSE
- Identifier les parties prenantes de l'entreprise

SÉQUENCE 2 : ANTICIPER LES RISQUES ET LES ATTENTES RSE

- Prendre conscience des risques sociétaux pour l'entreprise
- Evaluer les attentes des parties prenantes

SÉQUENCE 3 : DÉFINIR LES ENJEUX RSE ET UNE VISION RESPONSABLE

- Cibler les enjeux RSE, pour des enjeux sur-mesure
- Formuler une vision RSE

SÉQUENCE 4 : BÂTIR LE PLAN D'ACTION RSE ET LA MESURE DE LA DÉMARCHE

- Construire un plan d'action RSE réaliste et performant
- Fixer les objectifs de la démarche et comment les atteindre

CONTENUS DE LA FORMATION

- Les fondamentaux structurants de la démarche RSE.
- Les étapes clés de construction d'une démarche RSE opérationnelle.
- Des outils pédagogiques pour renforcer l'implication des apprenants.

PUBLIC VISÉ : Chef d'entreprise ; équipes dirigeantes ; directeur de site ; responsables et correspondants RSE ou QSSE

PRÉREQUIS : Avoir suivi le module 1 du parcours RSE « Introduction à la RSE »

APPROCHES PÉDAGOGIQUES : Méthodes expositives avec séquences participatives. Benchmark, mises en situation, débriefings, jeux pédagogiques. Livret pédagogique.

EVALUATIONS : Entretien, auto-évaluation des acquis, questionnaire de satisfaction, attestation de suivi de formation.

VOLUME ET CONDITIONS D'INTERVENTION :

Durée totale d'apprentissage :	16H00	Lieu :	Intra-entreprises ou en visio	Tarif :	1 600 euros HT
Effectif :	1 collaborateur	Nombre de stagiaires :	4 apprenants maximum		
Délai d'accès :	Durée estimée entre la demande de l'apprenant et le début de la prestation : 1 mois.				
Format :	<ul style="list-style-type: none"> • Présentiel : 2 journées ou 4 demie-journées • À distance : 4 demie-journées 				
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap, adaptable en fonction du besoin				
Inclus :	Livret pédagogique pour l'apprenant				
Intervenante : Cécile DONAT	<ul style="list-style-type: none"> . Formatrice consultante . Experte RSE, diplômée de l'Ecole des Mines de Paris . Référente Handicap auprès de l'Agefiph 				
Contacts :	☎ 01 84 24 61 00 ✉ contact@msocietal.fr				
Site internet :	www.msocietal.fr/formation				

MODULE 3 – ANIMER LA DÉMARCHE RSE

OBJECTIF DE LA FORMATION : Piloter une démarche RSE à succès

POSITIONNEMENT DE LA FORMATION :

Comme pour toute fonction, la Responsabilité Sociétale nécessite d'être pilotée et animée pour atteindre les objectifs affichés.

En interne, où vous allez devoir engager vos collaborateurs sur le long terme, comme en externe, où vous devrez convaincre vos parties prenantes et l'opinion publique de la sincérité de votre approche.

Pour animer votre démarche avec efficacité, vous aborderez dans ce module de formation les pratiques et outils de pilotage incontournables pour garantir le succès de votre démarche RSE.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION

SÉQUENCE 1 : DÉCOUVRIR LES BONNES PRATIQUES DE PILOTAGE RSE

- Questionner les critères de succès d'une démarche RSE
- Intégrer les outils d'un pilotage efficace de démarche RSE
- Utiliser l'amélioration continue en RSE
- Découvrir l'innovation sociétale

SÉQUENCE 2 : IMPLIQUER ET COMMUNIQUER SUR LA DÉMARCHE RSE

- Approfondir les leviers d'engagement des salariés
- Prendre en compte l'engagement des parties prenantes externes
- Définir la notion de communication responsable et en distinguer les limites
- Adopter le digital dans la démarche RSE

CONTENUS DE LA FORMATION

- Les techniques de pilotage garantissant la réussite de la démarche RSE.
- Les techniques d'engagement et de communication de la démarche RSE.
- Des outils pédagogiques pour renforcer l'implication des apprenants.

PUBLIC VISÉ : Équipes dirigeantes et managers ; tous collaborateurs, toutes fonctions.

PRÉREQUIS : Avoir suivi les modules 1 du parcours RSE « Introduction à la RSE » .

APPROCHES PÉDAGOGIQUES : Méthodes expositives avec séquences participatives. Benchmark, mises en situation, débriefings, jeux pédagogiques. Livret pédagogique.

EVALUATIONS : Entretien, auto-évaluation des acquis, questionnaire de satisfaction, attestation de suivi de formation.

VOLUME ET CONDITIONS D'INTERVENTION :

Durée totale d'apprentissage :	8H00	Lieu :	Intra-entreprises ou en visio	Tarif :	800 euros HT
Effectif :	1 collaborateur	Nombre de stagiaires :	4 apprenants maximum		
Délai d'accès :	Durée estimée entre la demande de l'apprenant et le début de la prestation : 1 mois.				
Format :	<ul style="list-style-type: none"> • Présentiel : 1 journée ou 2 demie-journées • Á distance : 2 demie-journées 				
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap, adaptable en fonction du besoin				
Inclus :	Livret pédagogique pour l'apprenant				
Intervenante : Cécile DONAT	<ul style="list-style-type: none"> . Formatrice consultante. . Experte RSE, diplômée de l'Ecole des Mines de Paris . Référente Handicap auprès de l'Agefiph 				
Contacts :	☎ 01 84 24 61 00 ✉ contact@msocietal.fr				
Site internet :	www.msocietal.fr/formation				

MODULE 4 – PERFECTIONNER SA DÉMARCHE RSE

OBJECTIF DE LA FORMATION : Comment faire évoluer sensiblement sa démarche RSE

POSITIONNEMENT DE LA FORMATION :

Voici la formation idéale pour prétendre à une démarche RSE 2.0 et passer à la vitesse supérieure en matière de responsabilité sociétale. Le programme proposé présente des solutions avancées permettant d'optimiser votre démarche RSE et permet, à l'aide de votre formateur.trice, de décider des leviers d'amélioration à actionner pour perfectionner votre programme RSE. Un programme évolutif qui suit de très près l'actualité sociétale, doté de contenus fortement inspirants.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION

SÉQUENCE 1 : REVISER LE PILOTAGE DE LA DÉMARCHE RSE

- Réaliser une analyse stratégique de la démarche RSE
- Analyser les leviers pour un plan d'action RSE 2.0

SÉQUENCE 2 : APPROFONDIR LE DIALOGUE PARTIES PRENANTES

- Optimiser la cartographie des parties prenantes
- Booster l'intégration des parties prenantes

SÉQUENCE 3 : ENJEUX ET VISION RESPONSABLES

- Réviser les enjeux RSE core-business
- Identifier comment améliorer la performance extra-financière

SÉQUENCE 4 : QUESTIONNER LA RAISON D'ÊTRE DE L'ENTREPRISE

- Définir la raison d'être
- Envisager la société à mission

CONTENUS DE LA FORMATION

- Les leviers d'amélioration indispensables pour perfectionner une démarche RSE.
- Les définitions, dernières actualités et conseils sur-mesure pour optimiser la responsabilité sociétale.
- Des outils pédagogiques pour renforcer l'implication des apprenants.

PUBLIC VISÉ : Chef d'entreprise ; équipes dirigeantes ; directeur de site ; responsables et correspondants RSE ou QSSE

PRÉREQUIS : Avoir de solides connaissances en RSE.

APPROCHES PÉDAGOGIQUES : Méthodes expositives avec séquences participatives. Collecte documentaire, mises en situation, débriefings, jeux pédagogiques. Veille sociétale. Livret pédagogique.

EVALUATIONS : Entretien, auto-évaluation des acquis, questionnaire de satisfaction, attestation de suivi de formation.

VOLUME ET CONDITIONS D'INTERVENTION :

Durée totale d'apprentissage :	16H00	Lieu :	Intra-entreprise ou en visio	Tarif :	1 600 euros HT
Effectif :	1 collaborateur	Nombre de stagiaires :	4 apprenants maximum		
Délai d'accès :	Durée estimée entre la demande de l'apprenant et le début de la prestation : 1 mois.				
Format :	<ul style="list-style-type: none"> • Présentiel : 2 journées ou 4 demie-journées • À distance : 4 demie-journées 				
Accessibilité :	Formation accessible aux personnes en situation de handicap, adaptable en fonction du besoin				
Inclus :	Livret pédagogique pour l'apprenant				
Intervenante : Cécile DONAT	<ul style="list-style-type: none"> . Formatrice consultante . Experte RSE, diplômée de l'Ecole des Mines de Paris . Référente Handicap auprès de l'Agefiph 				
Contacts :	☎ 01 84 24 61 00 ✉ contact@msocietal.fr				
Site internet :	www.msocietal.fr/formation				

THÉMATIQUES RSE

Retrouvez toutes les **thématiques sur lesquelles nous pouvons structurer votre programme de développement de compétences sur demande, adapté sur-mesure.**

DÉMARCHES SPÉCIFIQUES

[Sur étude]

- **GOVERNANCE** • Valeurs d'entreprise – Loi Pacte – Raison d'être – Société à mission – Norme et labellisation RSE – Reporting – Finance responsable
- **DIALOGUE PARTIES PRENANTES** • Généraliste, sur sites
- **ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS** • Volontariat en entreprise, mécénat de compétences
- **SANTÉ – SÉCURITÉ** • Sécurité au travail – Santé & bien-être au travail – Télétravail
- **DIVERSITÉ – INCLUSION** • Recrutement – Egalité des chances – Handicap
- **CLIMAT** • Economie circulaire – Emballages • Ressources – Energies • Eau • Biodiversité
- **CONSOMMATION – PRODUCTION RESPONSABLES** • Achats responsables
- **COMMUNICATION RESPONSABLE** • Contenus – Zéro greenwashing • Outils – Planification
- **DIGITAL RESPONSABLE** • Sobriété numérique – Contenus
- **TERRITOIRE RESPONSABLE** • Plan Climat Air Energie Territorial – Mobilité – Objectifs du développement durable

VOLUME ET CONDITIONS D'INTERVENTION :

Objectif, contenus, approches pédagogiques, évaluations : sur demande.	
Durée totale d'apprentissage, lieu, effectif, nombre de stagiaires, format : à convenir ensemble.	
Conditions tarifaires : Tarifs dégressifs [de 50 euros HT à 350 euros HT / heure]. Nous contacter.	
Durée estimée entre la demande de l'apprenant et le début de la prestation : 1 mois.	
Formation accessible aux personnes en situation de handicap, adaptable en fonction du besoin.	
Contacts :	01 84 24 61 00 contact@msocietal.fr

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Nos formations sont construites sur-mesure après un échange sur vos activités et votre besoin (cible, format et timing notamment).

Notre pédagogie, basée sur notre expérience terrain, l'innovation sociétale et l'intelligence collective, s'attache à délivrer des formations de qualité, opérationnelles et pragmatiques, donnant toutes lieu à un **livret pédagogique** travaillé en session, pour une **mise en application immédiate**.

Tous les participants sont systématiquement questionnés sur leurs attentes, leur satisfaction et auto-évalués lors de leur formation. **Vous avez une problématique spécifique ?** N'hésitez pas à nous en faire part, nous étudierons votre besoin au plus près.

Nos formations sont **accessibles aux personnes en situation de handicap**.

CERTIFICATION QUALIOPi

Notre organisme de formation est certifié Qualiopi :

AUDITÉ PAR



Certification qualité délivrée au titre de la catégorie : **ACTIONS DE FORMATION**

Nos formations sont inscrites au référentiel National Qualité du ministère du Travail, réassurance à long terme de la **qualité reconnue de nos formations** et de leur financement possible par les OPCO Opérateurs de compétences.

FINANCEMENT

Nos formations sont éligibles à prise en charge par les Opérateurs de Compétences (OPCO).

Marceau Sociétal est en effet un **Organisme de Formation Datadocké**, enregistré auprès du préfet de région d'Ile-de-France (déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11788441178).

Nous pouvons vous aider dans la constitution de votre dossier.



CHAMPS D'INTERVENTION

Nous sommes situés dans les Yvelines à Sartrouville (proche de Paris, Saint-Germain-en-Laye, Versailles, Cergy Pontoise, Poissy...).

Nous intervenons sur toute la France.

Nous intervenons également auprès de vos filiales étrangères, en anglais et en espagnol.



CONTACTS

: + 33 (0)1 84 24 61 00

: contact@msocietal.fr

Organisme de formation en RSE

Marceau Sociétal

12 rue Marceau

78500 Sartrouville



RÉVÉLATEUR DE DÉMARCHE RSE

Chez Marceau Sociétal, nous croyons que toutes les entreprises devraient avoir une stratégie de responsabilité sociétale réussie, pour faire face, collectivement, aux enjeux sociaux et environnementaux actuels et futurs